

**COMMUNICATIONS AFFICHÉE****27 AOÛT 2014 – 9h à 18h30**

<b>Titre</b>	<b>Auteur Principal</b>	<b>Co-auteurs</b>	<b>Code</b>
Les risques d'accident typiques du milieu hospitalier, leurs causes chez les infirmiers du c.h.l. gabon: approche psychosociale du travail et des organisations. »	MIHINDOU Bousougou Parfait, Université de Picardie Jules Verne Amiens, France-Laboratoire CURRAP	BAUGNET Lucy, CURRAP	A1
Apports des stratégies de régulations émotionnelles dans le domaine professionnel : approche structurale et intégrative	CONGARD Anne, Aix-Marseille-Université, Centre PsyClé (EA3273); 29 avenue Schuman, 13621 Aix-en-Provence Cedex 1, France	DELICOURT Alice, Université Toulouse II Le Mirail, Laboratoire PDPS (EA1687), 5 allées Antonio Machado 31058 Toulouse Cedex 9, France ; GROS Frédéric, Section d'Etudes et de Recherches des Applications de la Psychologie, BCRM Toulon BP505, 83800 Toulon Cedex 9, France	A2
Systèmes de travail haute performance et fidélisation des ressources humaines	FABI Bruno, Université du Québec à Trois-Rivières	LACOURSIÈRE Richard, Université du Québec à Trois-Rivières ; RAYMOND Louis, Université du Québec à Trois-Rivières	A3
Les effets des prestations d'orientation, une étude sur l'indécision vocationnelle	DOSE Eric, Université de Lille3 - Laboratoire PSITEC - UFR de Psychologie (EA4072)	FOURNIER Sophie, Université de Lille3 - UFR de Psychologie (EA4072) ; DESRUMAUX Pascale, Université de Lille3 - Laboratoire PSITEC - UFR de Psychologie (EA4072)	A4
Culture organisationnelle et bien-être au travail : une étude de cas sur les significations des aspects psychosociaux et organisationnels partagés	MOURA DE ARAUJO Regina, Université de Lyon - Laboratoire GRePS	SARNIN Philippe, Université de Lyon - Laboratoire GRePS	A5
Les facteurs de stress des infirmiers en psychiatrie : Place et enjeux du collectif pour un mieux vivre au travail	GUILLARD Laurent, Directeur d'une association d'éducation populaire - Université de Picardie Jules Verne, Amiens	VALLERY Gérard, Professeur des Universités - Université de Picardie Jules Verne, Amiens : Centre de Recherche en Psychologie (EA 7273) ; VALOT Laurent, Docteur en psychopathologie -Université de Picardie Jules Verne, Amiens - Laboratoire : Centre de Recherche en Psychologie (EA 7273)	A6
De l'épuisement professionnel au bien-être, quel rôle des inducteurs organisationnels ? Une	MACHADO Tony, Université de Picardie Jules Verne	DESRUMAUX Pascale, Université Lille3 ; BOUTERFAS Naouèle, Université Lille3	A7

recherche auprès de 246 conseillers de missions locales			
Vie privée et réussite professionnelle des femmes dans la Marine Nationale : à l'encontre des idées reçues	DELICOURT Alice, Laboratoire PDPS, Université Toulouse 2	LE BLANC Alexis, Laboratoire PDPS, Université Toulouse 2	A8
La mise en place d'indicateur des conditions de travail et de bien-être psychologique au travail dans l'accompagnement du changement organisationnel dans la fonction publique hospitalière : Cas du Centre Hospitalier de Belfort-Montbéliard (CHBM)	TESTA Sébastien, Centre Hospitalier Belfort Montbéliard (CHBM)	GANZER Valérie, CHBM; GROSPERRIN Eloi, CHBM; TERZIBACHIAN Agnès, CHBM	A9
Etude exploratoire de facteurs psychologiques et organisationnels présents dans un environnement organisationnel concerné par des suicides	NICOLAS Caroline, CRP-CPO/EA7273/UPJV/ doctorat psychologie/CIFRE Technologia	SEGUIN Monique, GMES/McGILL ; DESRUMAUX Pascale, PSITEC/LILLE3 ; BAUGNET Lucy, UPJV	A10
Impact des formes de soutien sur la satisfaction au travail: rôle modérateur de la pauvreté laborieuse subjective	TUNGISA KAPELA Danny, Université de Kinshasa	POHL Sabine, Université Libre de Bruxelles ; KANGA KALEMBA-VITA Jean, Université de Kinshasa	A11
Évaluation de la mise en oeuvre d'une intervention par les pairs visant à réduire le stress post-traumatique suite à un événement violent en milieu de travail	BILODEAU Henriette, École des sciences de la gestion, Université du Québec à Montréal	MARCHAND André, Université du Québec à Montréal ; BERTHELETTE Diane, Université du Québec à Montréal ; GUAY Stéphane, Université de Montréal ; TREMBLAY Nicole, Université du Québec à Montréal	A12
Vers une prévention durable des risques de troubles musculo-squelettiques : l'exemple d'une intervention ergonomique dans une verrerie	BREART Lucie, UPJV Amiens	VALLÉRY Gérard, UPJV Amiens	A13
La culture d'entreprise : enjeu stratégique de développement organisationnel	DEBRUYNE Gaël, Université Catholique de Lille - Chaire STICO	LEGRAND Jean-Jacques, Université Catholique de Lille - Chaire STICO ; CLETY Henry, Université Catholique de Lille - Chaire STICO	A14
L'effet du superviseur sur les comportements de sécurité des membres du groupe de travail	BRONDINO Margherita, Università degli Studi di Verona	CHARKHABI Morteza, Università degli Studi di Verona; ZORZI Maria, Università degli Studi di Verona; BOUREUX Magali, Università degli Studi di Verona; PASINI Margherita,	A15

		Università degli Studi di Verona	
Association entre sante mentale et physique et satisfaction au travail parmi les infirmiers d'hopitaux publics	CHARKHABI Morteza, Università degli Studi di Verona	BRONDINO Margherita, Università degli Studi di Verona; BOUREUX Magali, Università degli Studi di Verona; PASINI Margherita, Università degli Studi di Verona	A16
Des représentations des rôles de chacun aux interactions : l'exemple des salariés et bénévoles en association	REGENT Sophie, Université Catholique de Lille - Chaire STICO	CLETY Henry, Université Catholique de Lille - Chaire STICO	A17
L'évaluation des intérêts professionnels à partir des préférences pour les contextes de travail : un nouvel instrument à destination des demandeurs d'emploi	SOIDET Isabelle, LAPPS - Université Paris Ouest Nanterre La Défense, France	PIGNAULT Anne ; CUVILLIER Bruno ; VRIGNAUD Pierre ; BELTRAME Fabien, POLE EMPLOI	A18
Profils de santé psychologique chez les enseignants	BOUDRIAS Jean-Sébastien, Département de psychologie, Université de Montréal	MORIN Alexandre, University of Western Sydney; LECLERC Jean-Simon, Université de Montréal ; DESRUMAUX Pascale, Université Lille 3 ; SAVOIE André, Université de Montréal ; BERNAUD Jean-Luc, CNAM-INETOP	A19

**COMMUNICATIONS AFFICHÉE**

**28 AOÛT 2014 – 9h à 18h30**

<b>Titre</b>	<b>Auteur Principal</b>	<b>Co-auteurs</b>	<b>Code</b>
Bien-être vs mal-être au travail. quelle réalité, quelles conditions préventives pour les personnels des structures sanitaires et sociales au vietnam ?	NGUYEN Hanh Lien, Université des Sciences Sociales et Humaines, Université Nationale du Vietnam à Hanoi, Vietnam et Laboratoire Psychologie du Développement et Processus de Socialisation (PDPS-EA1687), Université Toulouse le Mirail, France		B1
Écart entre les formes de soutien anticipé/perçu et transfert des apprentissages : le rôle modérateur des styles d'orientation des buts	ANNABI Dorra, Université du Québec en Outaouais	LAUZIER Martin, Université du Québec en Outaouais ; FOUCHER Roland, Université du Québec en Outaouais	B2
L'effet modérateur de la justice organisationnelle sur le lien entre les facteurs de RPS et la satisfaction au travail ainsi que les comportements antisociaux	GERDELAT Eloïse, Université Aix-Marseille	BURAKOVA Marina, Université Aix-Marseille ; PERLES Karen, Université Aix-Marseille	B3
Leadership authentique, confiance envers le supérieur et climat de travail	GUILBERT Mathieu, Université de Montréal		B4
Styles de leadership et prédiction différenciée des comportements antisociaux au travail	VACHON Maxime, Université de Sherbrooke	THIBAUT Vincent, Université de Sherbrooke ; VACHON GAGNON Caroline, Université de Sherbrooke ; MONFETTE Lukas, Université de Sherbrooke ; FORTIN Émilie, Université de Sherbrooke ; COURCY François, Université de Sherbrooke	B5
Satisfaction au travail, satisfaction environnementale au travail et intention de retrait Une étude menée auprès d'une population d'employés de bureau	MOFFAT Eva, Université Paris Ouest Nanterre - La Défense	RIOUX Liliane, Université Paris Ouest Nanterre - La Défense ; MOGENET Jean-Luc, Université Paris Ouest Nanterre - La Défense ; SCRIMA Fabrizio, Université Paris Ouest Nanterre - La Défense	B6
Évaluation d'une intervention : thérapie cognitive de Pleine conscience sur un groupe d'intervenantes d'un refuge pour femmes et leurs enfants ayant été victimes de violence conjugale	FOURNIER Ève, Université de Montréal	BERESFORD Brent, Université du Québec à Montréal	B7
Le harcèlement psychologique, le stress et les	SIMPKINS Leah, Université d'Ottawa	LEMYRE Louise, Université d'Ottawa	B8

indicateurs de bien-être organisationnel chez les cadres du service public fédéral			
Les risques CMR chez les céréaliers: la prévention à l'épreuve des représentations	VANDERGHOTE Marie, Université Picardie Jules Verne, Centre de Recherche en Psychologie : Cognition, Psychisme et Organisations (CRP-CPO), EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, FRANCE	TRIPLET Sarah, Université Picardie Jules Verne, CRP-CPO, EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, France ; LEDUC Sylvain, Université d'Aix-Marseille, Laboratoire de psychologie sociale, EA 849, Département HSE, Avenue Maurice Sandral, 13600 LA CIOTAT, France ; VALLERY Gérard, Université Picardie Jules Verne, CRP-CPO, EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, France	B9
L'impact des contrôles collectifs et individuels de la qualité du travail sur la dynamique des collectifs de travail	MONSELLATO Pauline, Université Picardie Jules Verne, Centre de Recherche en Psychologie : Cognition, Psychisme et Organisations (CRP-CPO), EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, France	TRIPLET Sarah, Université Picardie Jules Verne, CRP-CPO, EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, France ; CASTEL Davy, Université Picardie Jules Verne, CRP-CPO, EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, France ; VALLERY Gérard, Université Picardie Jules Verne, CRP-CPO, EA7273, Chemin du Thil, 80025 AMIENS Cedex, France	B10
La reprise du travail suite à une intervention cardiaque: une enquête exploratoire sur l'état psychologique et sur la qualité de vie des patients cardiaques	FIABANE Elena, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie	BETTINARDI Ornella, AUSL de Piacenza, Italie; DORDONI Paola, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie ; MAINI Maurizio, Hôpital Saint-Jacques, Ponte dell'Olio, Piacenza, Italie ; PASETTI Ester, AUSL de Piacenza, Italie ; PIEPOLI Massimo, Hôpital Guglielmo Saliceto, AUSL de Piacenza, Italie ; ROSI Alessandro, Hôpital Saint-Jacques, Ponte dell'Olio, Piacenza, Italie ; SETTI Ilaria,	B11

		Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie ; VILLANI Giovanni Quinto, Hôpital Guglielmo Saliceto, AUSL de Piacenza, Italie ; ARGENTERO Piergiorgio, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie	
Le bien-être des sapeurs pompiers volontaires : la 'mindfulness' comme ressource psychologique	SETTI Ilaria, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie	DORDONI Paola, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie ; FIABANE Elena, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie ; ARGENTERO Piergiorgio, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie	B12
Demandes de travail, ressources organisationnelles et conflit travail-famille dans les infirmières : un modèle d'équation structurelle	COLOMBO Lara, Département de Psychologie, Université des Études de Turin	ZITO Margherita, Département de Psychologie, Université des Études de Turin ; EMANUEL Federica, Département de Psychologie, Université des Études de Turin	B13
La reprise du travail suite à une intervention cardiaque: une enquête exploratoire sur l'état psychologique et sur la qualité de vie des patients cardiaques	SETTI Ilaria, Département des Sciences du Système Nerveux et du Comportement - Section de Psychologie, Université des Etudes de Pavie, Piazza Botta 11, 27100 Pavia, Italie		B14

